



## **OFICINA DE TROCA DE EXPERIÊNCIAS PARA A CONSTRUÇÃO DE AGENDAS SUBNACIONAIS DE TRABALHO DECENTE**

**BRASÍLIA, 26 DE JUNHO DE 2012.**

### **1. APRESENTAÇÃO DE CURITIBA**

População: **1.751.907 habitantes**

RMC: **3.493.742 habitantes**

4º PIB nacional.

3ª Capital que mais exporta.

4ª Cidade em empregos de alta tecnologia.

22 meses menor taxa de desemprego entre as capitais: 4,3% em maio.

Melhor salário entre as capitais: R\$2.200,00.

Aumento do estoque de emprego em 2011: 4,5% em relação a 2010.

#### **Resultados altamente significativos**

De 2004 a 2009 a pobreza no Brasil caiu 47% (De 28,82% para 15,32%). Em Curitiba 65%.(De 40,5% para 3,64%).

Melhor IDEB entre as capitais e menor taxa de analfabetismo, menor taxa de mortalidade infantil e menor taxa de mortalidade materna.Vários prêmios de Sustentabilidade.

### **2. A AGENDA DO TRABALHO DECENTE EM CURITIBA**

Curitiba aderiu à Agenda Nacional do Trabalho Decente no dia 11 de abril de 2011 (aniversário de fundação da OIT) em um Seminário específico para a discussão da agenda com a participação da representante da OIT no Brasil, Dra. Laís Abramo. Participaram também o assessor especial do MTE , responsável pela organização das Conferências do Trabalho Decente, o presidente do FONSET e Secretário Estadual do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte da Bahia, o Superintendente Regional do MTE do Mato Grosso, a Secretária do Desenvolvimento, Trabalho e Inclusão de Osasco e coordenadora do Fórum + 300, o Assessor de Políticas Públicas e Sociais do Sindicato



dos Químicos do ABC Paulista como representante da experiência do consórcio do ABC e o Secretário do Estado do Trabalho do PR.

**Fato Importante Antecedente:** Preparamos todos os servidores da Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego - SMTE e os membros do Conselho Municipal do Emprego e das Relações de Trabalho – CMERT, para o momento da adesão e aplicação da agenda com um ano de antecedência à adesão. Nove meses antes da adesão nos dias 05 e 06 de agosto de 2010 realizamos com todos os servidores da Secretaria, uma atividade de Planejamento Estratégico em que definimos como missão da SMTE a “GERAÇÃO DE TRABALHO DECENTE, EMPREGO E RENDA PARA OS MUNICÍPIOS DE CURITIBA”.

**Fato Importante Posterior:** Imediatamente após a adesão da Prefeitura de Curitiba para a Agenda, tratamos de difundir o conceito intramuros e para a sociedade. Realizamos um curso para funcionários da Prefeitura e passamos a publicar artigos na grande imprensa e na imprensa especializada (particularmente para jornais de sindicatos) e revistas acadêmicas.

### **3. VANTAGEM DE ESTABELECIMENTO DA AGENDA**

A assinatura formal de adesão não tem consequência prática positiva nenhuma. Pode-se inclusive ser inferido que a consequência de adesão e não aplicação seja nefasta pelo desgaste da “bandeira”. Esta adesão sequer serve para uso político.

Por outro lado se a adesão vier junto com uma programação explícita e clara de políticas a ser adotada ela servirá de balizamento das principais ações da Secretaria e dos órgãos colegiados relacionados à Agenda, como o Conselho Municipal do Trabalho e o Comitê Executivo da Agenda. Podendo estender-se a outras secretarias e agentes sociais, inclusive empresas dependendo da extensão e consistência do diálogo social realizado.

A tradição de “Administrar por Resultados” da cidade de Curitiba facilitou a discussão da Agenda em torno de indicadores. Não só indicadores de diagnóstico como indicadores de resultados a serem alcançados. Frise-se que esta etapa ainda está em desenvolvimento.



Para este fim, direcionamos algumas das ações do Observatório do Trabalho de Curitiba (um convênio entre a Prefeitura e o DIEESE) para o levantamento das condições de trabalho em algumas áreas de interesse. Foram produzidos assim relatórios específicos para:

**Relatório Especial sobre a Mulher no Mercado de Trabalho de Curitiba-PR**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00092070.pdf>

**Heterogeneidade da estrutura ocupacional e condições de trabalho: a informalidade na região metropolitana de Curitiba na década de 2000**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00112974.pdf>

**Indicadores de Trabalho Decente em Curitiba e região metropolitana**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00099951.pdf>

**Empregos Verdes em Curitiba**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00099952.pdf>

**Perfil das Admissões por Primeiro Emprego**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00103488.pdf>

**Perfil do Idoso em Curitiba: evolução populacional, condições de vida e de trabalho**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00120383.pdf>

**Subsídios á Qualificação dos Trabalhadores de Curitiba**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00120469.pdf>

#### **4. CONSTITUIÇÃO DO COMITÊ GESTOR**

Curitiba tem larga tradição de constituição de Conselhos Municipais. Na área do trabalho procuramos incentivar o Conselho a ser verdadeiramente protagonista na elaboração das diretrizes da condução da política pública, inclusive na discussão orçamentária. Apontamos claramente o desejo de tornar o Conselho um organismo vivo da sociedade deixando sempre muito claro nossa compreensão de que se o Conselho ao



menos aparentasse ser um instrumento oficial ele perderia sua própria razão de ser que é o exercício da democracia participativa.

Com este mesmo espírito foi construído o Comitê Gestor. E mais: a sua própria construção foi realizada dentro do Conselho Municipal do Trabalho. A comissão executiva do Comitê é formada por membros do Conselho Municipal. Ou seja, o Comitê está submetido ao Conselho Municipal, embora admita a participação de instituições que aqui não estejam como por exemplo, uma representação política do DIEESE e do Conselho Municipal de Equidade de Raça, que representa principalmente as articulações do movimentos representativos de afrodescendentes.

Embora ainda não sejam parte constitutivas do Comitê do Trabalho Decente, temos buscado um diálogo muito próximo com as instituições de ensino superior, notadamente as federais (UFPR, UTFPR, IFPR). Dentro do programa de pós-graduação da UTFPR apresentamos um artigo científico, já aceito para publicação, sobre os Empregos Verdes, e que apresentado também no Congresso Brasileiro de Planejamento Energético. Pela necessidade de ser inédito ainda não está disponível para divulgação.

## **5. PARTICIPAÇÃO DE EMPREGADORES E TRABALHADORES NO PROCESSO**

Do Comitê Gestor participam os empregadores e os trabalhadores, além dos membros do governo municipal. Em algumas áreas temos obtido uma participação mais específica com o setor empresarial como é o caso de eventos como:

- Megafeirão do Emprego e Qualificação da Construção Civil.
- Feira de Empregabilidade de Tecnologias Assistivas – Reatiba.
- Fórum de Educação e Empregabilidade (já com 14 empresas certificadas).
- Programa de Educação Formal e Qualificação de habitantes da Cidade Industrial.
- Feiras de Empregabilidade e Qualificação (1º de Maio, Primeiro Emprego, Maturidade, Pessoa com Deficiência, Mutirão do Emprego Temporário e Comunidade Escola).



Com os sindicatos de trabalhadores, além das atividades gerais do Conselho Municipal e Comitê Gestor, realizamos parcerias para tratar de ações específicas como o caso da colaboração na área da construção civil com vistas a garantir a realização de obras para a copa do mundo de futebol, dentro dos parâmetros da Agenda do Trabalho Decente.

Têm sido muito produtivo o diálogo com a Internacional da Construção e Madeira e de suas afiliadas no Brasil, inclusive com participação em Seminários específicos para a Copa do Mundo.

Dentro da perspectiva de divulgação da Agenda temos publicado vários artigos sobre o trabalho decente, alguns em áreas profissionais específicas em colaboração com associações profissionais ou sindicatos, como a assistência social, a odontologia, o trabalhador doméstico e o trabalhador da indústria do amianto, por exemplo:

**[Profissão: Assistente Social. Tema: Trabalho Decente](#)**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109124.pdf>

**[Trabalho Decente na Odontologia](#)**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109128.pdf>

**[Trabalho Doméstico: uma profissão como todas as outras](#)**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109129.pdf>

**[Um Mundo sem Amianto e com Trabalho Decente](#)**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109132.pdf>

Várias outras ações realizadas pela Secretaria foram incorporadas à Agenda com trabalhos específicos com categorias profissionais como a dos motofretistas, dos frentistas de postos de gasolina, dos empregados em restaurantes e hotéis só para citar algumas áreas.

## **6. SELEÇÃO DE PRIORIDADES**

Foi muito rica e ilustrativa a participação em algumas ocasiões de representantes do Estado da Bahia nas nossas discussões, muito particularmente no que diz respeito à seleção de prioridades.

Entendemos claramente que não seria possível abarcar todos os aspectos da Agenda do Trabalho Decente de uma só vez e mais, que para que caminhássemos mais rapidamente seria necessário que outros órgãos da própria prefeitura assimilassem e dirigissem as ações de suas áreas específicas. Há que se observar que algumas políticas públicas já estavam em andamento antes mesmo da formulação do conceito de trabalho decente. Seria desejável, no entanto, incorporar às ações em realização, a noção do Trabalho.

- Ações já realizadas em Curitiba que foram incorporadas à Agenda:
- Saúde e Segurança do Trabalhador (Secretaria de Saúde).
  - PETI (Programa de Erradicação do Trabalho Infantil) (Fundação de Ação Social).
  - PAIR (Programa de Ações Integradas e Referenciais de Enfrentamento à Violência Sexual Infanto-Juvenil no Território Brasileiro) (Secretaria de Educação, de Saúde e Fundação de Ação Social).
  - Empreendedorismo (Programa Bom Negócio) (Agência Curitiba de Desenvolvimento).
  - Tecnologias Assistivas e Empregabilidade da Pessoa com Deficiência (Secretaria de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência).
  - Erradicação da Extrema Pobreza (Liceus do Ofício da Fundação de Ação Social).
  - Geração do Primeiro Emprego e Programa de Aprendizizes (Comunidade Escola - Secretaria de Educação).

Resolvemos tomar como prioridade absoluta a luta pela equidade de gênero e raça por ser capaz de aglutinar vários aspectos da agenda como “remuneração justa”, trabalho em condições de igualdade (gênero, raça e faixa etária), de liberdade (trabalho infantil, informalidade, trabalho doméstico, trabalho assemelhado ao trabalho escravo e trabalho degradante com exploração sexual) e saúde e segurança. Para cada um destes

aspectos a condição da trabalhadora e do trabalhador negro e especialmente da trabalhadora negra poderiam ser abordados. Muito particularmente sempre estivemos preocupados com nossas crianças.

Assim elegemos a questão da igualdade de gênero e raça como prioridade absoluta seguida da erradicação do trabalho infantil. Realizamos algumas ações específicas para a condução desta agenda. A Prefeitura Municipal de Curitiba inscreveu-se através da Secretaria do Trabalho no Programa de Equidade de Gênero e Raça da Presidência da República com a elaboração de um programa específico para a própria Prefeitura mas com a participação do Conselho da Condição Feminina como um dos membros do Conselho Diretor do Programa e regulador social das atividades a serem desenvolvidas.

Publicamos os seguintes artigos relacionados à temática:

**Igualdade de gênero no coração do trabalho decente**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00109122.pdf>

**Trabalho Infantil, Nem Brincando**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00109130.pdf>

**Trabalho Informal: Fonte e Motor da Exploração Sexual**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimedia/00109131.pdf>

## **7. PRINCIPAL DESAFIO**

Foi e continua sendo o principal desafio, o convencimento da importância da Agenda para a melhoria da qualidade da vida das pessoas. Este desafio ocorre com intensidade e aspectos diferentes para os três atores tripartites e para a sociedade em geral.

Apresentamos a Agenda através de artigos veiculados na grande imprensa. Além dos já citados começamos com a apresentação propriamente dita da Agenda, logo que o Prefeito assinou a adesão da cidade naquele importante Seminário já mencionado:



Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego

Rua Barão do Rio Branco, 45 – 9º andar  
Centro  
80010-180 Curitiba – PR  
Fone. 41 3221-9950

## **Agenda Curitiba do Trabalho Decente**

<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109120.pdf>

A primeira tarefa que nos impusemos foi “ganhar” o corpo de servidores da Secretaria do Trabalho para a ideia. Desta forma eles foram desafiados a incorporar em qualquer de suas ações a Agenda. Este foi um trabalho importante porque irradiou para outros órgãos da Prefeitura que tinham ações conjuntas com a nossa secretaria.

Mesmo assim, divulgar a agenda para os outros órgãos da Prefeitura e buscar a incorporação da ideia por todos os servidores tem sido neste momento a nossa principal tarefa. Para tanto divulgamos na Revista Gestão Pública em Curitiba do Instituto Municipal de Administração Pública, o nosso trabalho na disseminação da Agenda do Trabalho Decente como uma das “Boas Práticas” (programa específico da Prefeitura de Curitiba) da Secretaria do Trabalho.

### **Divulgando a Agenda Curitiba de Trabalho Decente**

[http://imap.curitiba.org.br/dmdocuments/0016\\_2012\\_Revista\\_GPC\\_II\\_EICPU.pdf](http://imap.curitiba.org.br/dmdocuments/0016_2012_Revista_GPC_II_EICPU.pdf)

Dentro deste mesmo espírito da divulgação intramuros , mas com alcance de todos aqueles que acessam a Videoteca do IMAP (Instituto Municipal de Administração Pública) da Prefeitura Municipal de Curitiba, gravamos inicialmente duas vídeo aulas

com temas específicos sobre a Agenda, uma apresentando a Agenda do Trabalho Decente e outra o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça executado na prefeitura, que podem ser assistidas através do acesso aos seguintes links:

#### **Trabalho Decente**

<http://videoteca.imap.curitiba.org.br/?p=1806>

#### **Pró-Equidade de Gênero e Raça**

<http://videoteca.imap.curitiba.org.br/?p=1740>





No escopo desta atividade temos mais duas vídeo-aulas planejadas uma que vai tratar da erradicação do trabalho infantil e outra sobre empregos verdes.

O equacionamento da importância da implementação da Agenda do Trabalho Decente dentro da Prefeitura já está mais ou menos bem pensado, embora ainda de difícil execução. O problema mais delicado é a discussão e implementação entre os trabalhadores, mesmo em se tratando de suas lideranças e dirigentes, que já têm uma pauta corporativa específica e entre os empresários que ainda preservam uma mentalidade muito simplificada dos objetivos das empresa no mundo capitalista. Ou seja, de que as empresas existem simplesmente para dar lucro aos donos dos meios de produção.

Enfim, o grande desafio é a consecução do diálogo social.

## **8. CAMINHOS TRILHADOS. LIÇÕES APRENDIDAS**

Constatado o principal desafio para a implementação de uma Agenda Municipal do Trabalho Decente como a realização do diálogo social produtor, o que faríamos diferente seria dialogar ainda mais. E principalmente com quem de fato detém o poder decisório.

Conversar, portanto, direto com o Prefeito e seus principais auxiliares de gabinete é tarefa fundamental sem a qual o progresso será muito lento. Tivemos no Prefeito Luciano Ducci de Curitiba um grande interlocutor, mas caberiam ainda mais conversas.

Dialogar diretamente com os maiores representantes dos Empregadores. Levar ao Presidente da Federação da Indústria, da Federação do Comércio e da Federação da Agricultura a pauta para um diálogo colaborativo. Encontrar na Diretoria destas instituições representantes que possam assimilar melhor as ideias e que possam propaga-las entre seus pares. Buscar o diálogo com dirigentes de sindicatos patronais de algum setor específico para que ele ou eles possam auxiliar a divulgação das ideias junto aos seus. Nós tivemos alguns parceiros importantes entre os patronais.

O mesmo deve ser pensado para o diálogo entre os sindicalistas. Buscar parceiros que entendam e comprem a ideia nas centrais e em alguns sindicatos de categorias com os quais o poder público possa realizar ações específicas da Agenda.



## 9. MONITORAMENTO DA AGENDA

Em Curitiba cada Secretário assina com o Prefeito, com posterior registro em cartório, os Contratos de Gestão, nos quais se estabelecem metas qualitativas e quantitativas a serem cumpridas. Este contrato pode ser acompanhado pela sociedade através de sua publicação e de sua execução no site da prefeitura:

<http://www.contratodegestao.curitiba.pr.gov.br/>

Acrescentamos metas específicas da Agenda de trabalho decente no nosso contrato a partir de 2012. Adicionalmente, através do Observatório do Trabalho, estabelecemos os “Indicadores de Déficit do Trabalho Decente em Curitiba” a partir do qual criamos programas específicos para a execução na cidade.

Especificamente para o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, o estabelecimento de metas a serem alcançadas se dá desde sua adesão, sendo monitorado diretamente pela Secretaria de Políticas para as Mulheres e da Secretaria da Igualdade Racial, da Presidência da República. Ao final da execução do plano de ação municipal proposto ao Programa, a organização receberá o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça nas categorias ouro, prata e bronze.

## 10. CONSOLIDAÇÃO E PERSPECTIVAS FUTURAS

Realizamos no aniversário de primeiro ano da adesão, um seminário para Avaliação da Implementação da Agenda. Estiveram presentes além do corpo técnico da SMTE, os membros do Conselho Municipal do Emprego e Relações do Trabalho, do Comitê Gestor da Agenda do Trabalho Decente, do Comitê Intersetorial do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do conselho Municipal da Condição Feminina e do Conselho Municipal da Igualdade Racial.

Neste seminário foram apresentados os avanços realizados e também as propostas aprovadas na Conferência Estadual do Trabalho Decente, preparatória para Conferência Nacional. Desenvolvemos uma intensa parceria com o governo do estado do



Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego

Rua Barão do Rio Branco, 45 – 9º andar  
Centro  
80010-180 Curitiba – PR  
Fone. 41 3221-9950

PR e temos perspectiva de aprofundar a relação na área, com os municípios da Região Metropolitana de Curitiba.

Como perspectiva de futuro, incorporamos à nossa agenda o Emprego Verde como uma das tarefas a serem desenvolvidas no município a par do Programa Biocidade, da Secretaria Municipal do Meio Ambiente, que estabelece metas ousadas para o Desenvolvimento Sustentável de nossa cidade. Algumas destas ideias foram publicadas no artigo:

**Empregos Verdes: Em direção a uma economia com baixo consumo de carbono**  
<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109121.pdf>

Também relacionamos para o futuro, a Agenda Curitiba de Trabalho Decente com os Objetivos do Desenvolvimento do Milênio, das Nações Unidas, apresentada em:

**Oito Jeitos de Mudar o Mundo**  
<http://www.curitiba.pr.gov.br/multimidia/00109123.pdf>

**PAULO AFONSO BRACARENSE**  
**SECRETÁRIO MUNICIPAL DO TRABALHO E EMPREGO DE CURITIBA**